le cnam

Catalogue des stagesentreprises et de la formation continue en journée

# Licence Gestion des organisations Spécialisation Métiers de l’emploi et du recrutement

Présentation

## Public, conditions d’accès et prérequis

**Publics**
• Jeunes de moins de 26 ans et/ou demandeurs d’emploi (dans le cadre d’un contrat de professionnalisation) ;
• Jeunes de moins de 30 ans (dans le cadre d’un contrat d’apprentissage) ;
• Salariés en activité ou en reconversion.

**Prérequis**
Être titulaire d’un niveau bac+2 : DUT, BTS, L2…

## Objectifs

La licence apporte une connaissance en management et projets d'organisation. Elle intègre les dimensions contractuelles, financières, communication, spécifiquement illustrées à travers les pratiques et usages dans le secteur de l’emploi et du recrutement.
La formation débute par un séminaire de 10 jours visant à identifier les spécificités du secteur et de son environnement, son cadre légal et les principales missions, méthodologies et outils, à travers des jeux de rôles, mises en situation et serious game.

**Compétences visées**
Être opérationnel dans une activité liée au recrutement et à la gestion des emplois. Savoir gérer des projets d’organisation dans leurs dimensions contractuelles, juridiques, organisationnelles, financières et managériales.
Avoir les connaissances nécessaires en matière de recrutement et de management des hommes.

## Débouchés

Chargé de recrutement, chargé de gestion.
Principaux acteurs des métiers de l’emploi et du recrutement :
• Les agences d’emploi / d'intérim qui répondent aux besoins des entreprises en matière de recrutement, de formation, de services en ressources humaines ;
• Les services de recrutement des petites, moyennes et grandes entreprises ;
• Les groupements d’employeurs qui permettent aux entreprises de se regrouper pour employer une main-d’œuvre qu’elles n’auraient pas, seules, les moyens de recruter ;
• Les cabinets de recrutement qui accompagnent les entreprises dans leurs opérations de recrutements.

## Suites de parcours

Poursuite d’études au Cnam :
• Master Management, organisation et conduite du changement.

Programme

## Méthodes mobilisées

Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s’appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences.
Équipe pédagogique constituée pour partie de professionnels. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé entre élèves et formateurs tout au long du cursus.

**Modalités d’évaluation :**
Chaque unité (UE/US, UA) fait l’objet d’une évaluation organisée en accord avec l’Établissement public (certificateur) dans le cadre d’un règlement national des examens.
Les unités d’enseignement (UE) sont valides sans limitation de durée.
Après une césure, si vous reprenez votre parcours, il faut cependant vérifier qu’elles entrent toujours dans la composition du diplôme choisi qui lui peut évoluer.

**Accessibilité public handicapé :**
Nos formations sont accessibles aux publics en situation de handicap. Un référent Cnam est dédié à l’accompagnement de toute personne en situation de handicap.

## Modalités et délais d’accès

La candidature se fait à partir de janvier afin de bénéficier de notre accompagnement à la recherche d'entreprise, jusqu’au démarrage de la formation.

## Programme

**Séminaire Métiers de l’emploi & du recrutement (en début de formation)**
Séminaire avec des professionnels du recrutement pour aborder sous la forme de conférences, ateliers et serious game : le marché du travail et de l’emploi, des notions juridiques, le handicap, la relation client, les softskills, la qualité de vie au travail, la négociation, Objectifs : Acquérir des notions complémentaires aux cours, développer le travail collaboratif, développer les compétences de synthèse et de communication.
En complément du séminaire, des demi-journées de conférences et d'ateliers seront organisées tout au long de l'année sur l'emploi et le recrutement, avec des professionnels du secteur.

**Ressources humaines et droit du travail**
• Gestion des hommes dans l’entreprise EME104
• Droit du travail : relations individuelles DRS101
• Droit du travail : relations collectives DRS102

**Management et organisation**
• Management des organisations MSE101
• Méthodes et outils de l’organisation DSY020
• Démarches et outils de l’organisateur DSY006

**Droit**
• Règles générales du droit des contrats DRA103

**Communication**
• Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle CCE105
• Anglais professionnel + Test d'anglais ANG320

• Rapport d’expérience professionnelle UAM10D

## Durée et organisation

La formation est organisée sur 12 mois (de septembre à août) à raison d'une semaine par mois (2 semaines pour le 1er mois). Le reste du temps se déroule en entreprise.

## Le diplôme

Intitulé officiel : Licence Droit, économie, gestion mention Gestion parcours Gestion des organisations.

Informations pratiques

## Contact

**Cnam Nantes**
nantes@cnam-paysdelaloire.fr

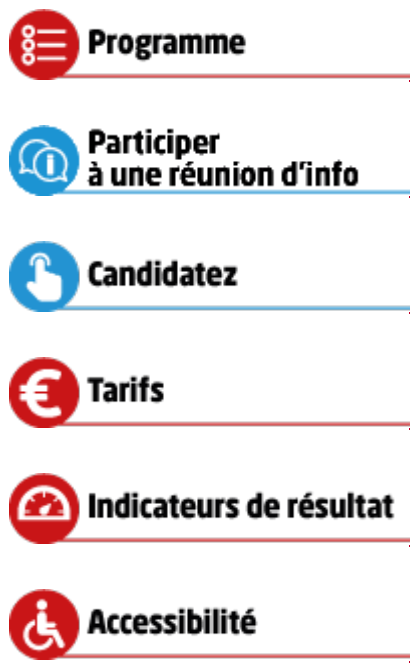
## Centre(s) d'enseignement

Nantes

## Code Stage : LG03601

**En apprentissage**
Oui

**En professionnalisation**
Oui






## Que sont-ils devenus ?

L’enquête post-formation s’est déroulée durant le mois de juin 2022. Elle porte sur les élèves inscrits dans des parcours de formation en alternance à la rentrée universitaire 2020-2021.




https://formation-entreprises.cnam.fr/licence-gestion-des-organisations-specialisation-metiers-de-l-emploi-et-du-recrute