

Catalogue des stages entreprises et de la formation continue en journée

Travaux pratiques en ressources humaines II

Présentation

Responsable

[Berangere CONDOMINES](#)

Public, conditions d'accès et prérequis

Comme son nom l'indique, TP en RH vise à **mettre en perspective les acquis théoriques aux pratiques de Gestion des Ressources Humaines**. Pour ce faire, les auditeurs s'inscrivent dans une démarche de recherche suivant le modèle de Quivy et Van Campenhoudt.

Il est **indispensable d'avoir validé FPG106 Travaux Pratiques en Ressources Humaines I** et de préférence **lors du 1er semestre** de l'année d'inscription en FPG107.

Il est conseillé d'avoir un terrain d'étude, c'est-à-dire être membre d'une organisation. Les capacités méthodologiques de l'enseignant permettent d'intégrer les demandeurs d'emploi ou les étudiants à cette démarche en orientant vers l'analyse de documents accessibles à tous (rapports...) ou de populations disponibles dans le cercle de l'auditeur (génération Y...).

Attention, cette UE exige un travail personnel conséquent.

Objectifs

Le groupe d'auditeurs précédemment formé en FPG106 s'inscrit dans la phase de constatation du " Quivy " qui exige un recueil de données. L'entreprise dont l'auditeur est salarié constitue un terrain de recherche privilégié. Cette démarche peut se fonder sur des méthodes de contemplation (observation, document) mais nous privilégions généralement les entretiens semi-directifs et les questionnaires.

Outils pédagogiques : études de textes, exercices de partages de pratiques.

Voir aussi les formations aux métiers de

[Responsable des Ressources Humaines -RRH-](#)

Voir aussi les formations en

[Ressources humaines et organisation](#)

[Gestion du personnel](#)

[Gestion des personnes](#)

[Fonction gestion du personnel](#)

[Administration et gestion du personnel](#)

[Management des hommes](#)

[Management stratégique](#)

[Problématique](#)

[Recueil de données](#)

Programme

Programme

Séance introductive : Un mémoire - de la problématique au terrain

Séances de méthodologie : démarche qualitative vs quantitative

Séances : Travail avec les professionnels RH (problématique/définitions des concepts/choix de la démarche)

Séances : *TP / études de cas* sur des sujets RH donnés (conditions de travail, dialogue social...)

Séance d'évaluation : présentation orale/poster

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation

2 rue conté 39.2.61

75003 Paris

Tel :01 58 80 86 39

[Molka hedhli](#)

Voir le site

innovation.cnam.fr/epn-innovation/equipe-pedagogique-nationale-innovation-accueil-884518.kjsp?RH=130089

Centre(s) d'enseignement

[Languedoc-Roussillon](#)

Code Stage : FPG107

Equivalence UE

[Travaux pratiques en ressources humaines II](#)

<https://formation-entreprises.cnam.fr/travaux-pratiques-en-ressources-humaines-ii-1004971.kjsp?RH=1404460007655>