

## Catalogue des stages entreprises et de la formation continue en journée

### Conception, réalisation et évaluation d'une action de formation

#### Présentation

Concevoir et mettre en place une action de formation en entreprise  
Nombre de stagiaires maximum : 20

#### Responsable

Anne-Lise ULMANN, Maitre de conférences, Cnam

#### Public, conditions d'accès et prérequis

Responsables/ conseillers en formation/ en ressources humaines/ conseillers d'information ou/et d'orientation qui peuvent intervenir soit directement en formation, soit dans la conception d'une action de formation.  
Formateurs (ou enseignants) permanents ou occasionnels  
Professionnels d'autres métiers que la formation (techniques, commerciaux, administratifs...) qui ont une pratique occasionnelle et empirique de la formation et qui souhaitent développer leurs compétences dans l'élaboration et la réalisation d'actions de formation à partir des démarches d'ingénierie

**Cursus** : Titre professionnel inscrit au [RNCP - niveau II Responsable de projets de formation](#)

#### Objectifs

Repérer les étapes d'élaboration d'une action de formation et mettre en œuvre une démarche d'ingénierie, de la commande à l'évaluation  
Identifier et proposer des stratégies pédagogiques compatibles et cohérentes avec les objectifs, le public concerne et les contraintes organisationnelles.  
Prévoir les modalités de suivi et d'évaluation cohérentes avec les objectifs visés de l'action de formation.

#### Les + du stage

Une pédagogie qui facilite l'articulation entre les concepts et les démarches de l'ingénierie avec les expériences ou les projets des auditeurs ;  
Des études de cas permettant d'appréhender concrètement le travail d'ingénierie de formation ;  
Utilisation d'outils pédagogiques innovants dans l'ensemble des possibilités susceptibles de correspondre avec les objectifs recherchés en formation.

1/ De l'analyse de la demande à la rédaction de l'offre : le cahier des charges et l'appel d'offre de formation

2 / De la structuration conceptuelle de l'action à la mise en œuvre pédagogique : les différents niveaux d'objectifs ; la distinction méthode /outils ; la construction d'une stratégie pédagogique

3/ De la réalisation de l'action à son évaluation : les différents enjeux et usages de l'évaluation ; l'élaboration de critères ; la réalisation d'une grille d'évaluation

## Voir aussi les formations aux métiers de

[Chargé / Chargée de formation en entreprise](#)

## Voir aussi les formations en

[Apprentissage](#)

[Evaluation](#)

[diagnostic](#)

[Ingénierie de la formation](#)

## Programme

### Programme

1. L'analyse d'une demande de formation et de ses enjeux et l'élaboration d'une réponse à un appel d'offre
2. L'identification des niveaux d'objectifs – micro, méso, macro
3. L'élaboration d'une stratégie pédagogique : des méthodes aux outils pédagogiques
4. La préparation et la réalisation de l'action de formation : l'ajustement des stratégies pédagogiques
5. L'évaluation : des enjeux à l'identification des critères pertinents
6. La conduite et le suivi de l'action.
7. L'analyse des réajustements et retour sur l'analyse de la demande

### Moyens pédagogiques :

La démarche pédagogique de cet enseignement fait alterner des apports effectués par les enseignants-chercheurs, des cas proposés par les stagiaires ou par les enseignants et des présentations effectuées à partir des pratiques professionnelles des participants. Elle implique une forte participation de chacun notamment lors des enseignements dirigés où des cas sont analysés collectivement.

### Moyens techniques :

Vidéoprojecteur. Support de cours. Tableau blanc

### Modalités de validation :

Outre la participation régulière aux cours et aux travaux collectifs dans les enseignements dirigés, la validation de cette UE s'effectue par la production d'un dossier de 8 à 10 pages analysant une pratique d'ingénierie effectuée dans le cadre professionnel de stagiaire ou proposée par l'enseignant chercheur.

## Informations pratiques

### Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72  
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

### Centre(s) d'enseignement

[Cnam Entreprises Paris](#)

## Complément lieu

292, rue Saint Martin  
75003 PARIS

## Session(s)

du 8 novembre 2021 au 4 janvier 2022

8 et 9 novembre, 6 et 7 décembre 2021, 3 et 4 janvier 2022

### Code Stage : FAD118

#### Tarifs

1470 € net

Particuliers : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?

[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

#### Nombre d'heures

42

8 novembre 2021 - 4 janvier 2022

### Dates des stages

Du 8 novembre 2021 au 4 janvier 2022

Horaires :  
9h -13h et 14h -17h30

## Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le  
**01 58 80 89 72**

*Du lundi au vendredi  
(hors jours fériés)  
De 09h30 à 12h00  
et de 13h30 à 17h00*

## Votre inscription

2 possibilités :

[S'inscrire en ligne](#)

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)

et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises  
Service inscription - Case B2B01  
292 rue Saint-Martin  
75003 Paris

ou par e-mail à : [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)

<https://formation-entreprises.cnam.fr/conception-realisation-et-evaluation-d-une-action-de-formation-860425.kjsp?RH=>