le cnam

Catalogue des stagesentreprises et de la formation continue en journée

# Infirmier coordinateur en Ehpad

Présentation

Le métier d'infirmier coordinateur en Ehpad est en construction depuis le décret du 26 avril 1999 relatif à l'instauration des conventions tripartites. Être IDEC nécessite d'incarner dans les faits une posture de cadre intermédiaire.  Cette fonction de management de proximité suppose de collaborer avec la direction de l'établissement, le médecin coordonnateur mais aussi l'animateur, le chef de cuisine, l'ensemble de l'équipe et les intervenants extérieurs.

## Public, conditions d'accès et prérequis

**Public**
Infirmier diplômé d'État

**Prérequis**
2 ans d'expérience professionnelle minimum.
Débuter, assurer ou avoir le projet d'assurer une fonction de coordinateur.

## Objectifs

**Objectifs**
La fonction d'infirmier coordinateur en Ehpad évolue et s'articule autour de 4 axes : la connaissance du secteur gérontologique et des spécificités du vieillissement, le management des équipes de soins, la conduite de projets, l'environnement légal et réglementaire.

**Compétences visées**
• Clarifier le rôle et le positionnement des infirmiers coordinateurs en Ehpad ;
• Comprendre les enjeux gérontologiques et leurs évolutions ;
• Connaître le cadre réglementaire afférent au fonctionnement des Ehpad ;
• Appréhender les modes managériaux ;
• S'approprier des outils d'organisation, de planification et d'animation du travail d'équipe ;
• S'inscrire dans une démarche projet ;
• Être capable de conduire les changements.

## Débouchés

Infirmier coordinateur en Ehpad.

## Suites de parcours

Licence professionnelle ou master gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux selon profil et expérience

## Voir aussi les formations en

Santé publique

Programme

## Méthodes mobilisées

Équipe pédagogique constituée de professionnels. Pédagogie de l'alternance intégrative qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives pour acquérir et développer de nouvelles compétences et mettre en place des mesures correctrices au fur à mesure de la formation afin d'asseoir son positionnement et sa fonction. Accompagnement pédagogique individuel par la rédaction de 3 bilans réflexifs. Un espace numérique de formation (ENF) est utilisé entre élèves et formateurs tout au long du cursus.

**Modalités d'évaluation :**
Rédaction d'un dossier de conduite de projets et soutenance orale pour présenter le projet. Rédaction d'une fiche de lecture sur un ouvrage concernant le management. La formation est validée si : la moyenne des deux notes (écrit et oral) est au moins égale à 10/20 la note de la fiche de lecture est au moins égale à 10/20.

**Accessibilité public handicapé :**
Nos formations sont accessibles aux publics en situation de handicap. Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap.

## Modalités et délais d'accès

L'accès se fait après examen d'un dossier :
1 Curriculum vitae
2 Lettre de motivation
3 Photocopies des diplômes et d'une pièce d'identité
4 Entretien téléphonique

**Délai d'accès**
Déposez votre candidature tout au long de l'année dans la limite des places disponibles.

**Organisation**
D'octobre à juin de l'année suivante, avec une soutenance finale en septembre. La formation comprend 133 heures réparties sur deux à trois jours par mois pendant 9 mois. Elle est ainsi compatible avec une activité professionnelle.

## Programme

**Paysage gérontologique actuel**
• Vieillissement - Politiques gérontologiques - Aspects épidémiologique et éthique de la prise en charge des personnes âgées
• L'ehpad : définition et caractéristiques ; au sein d'un parcours de vie ; du futur, de demain (réalité ou utopie) ; CPOM ; gestion financière et tarification ; contrôles ARS
• La coupe PATHOS
• La gestion de crise sanitaire en EHPAD

**Management des équipes et gestion des ressources humaines**
• Infirmier coordinateur en EHPAD : quelles missions, quel positionnement ?
• Modes managériaux - Outils et techniques de management
• La culture sécurité en EHPAD : un outil de management au service de la qualité et de la gestion des risques

**Conduite de projets**
• Pilotage opérationnel des projets - Méthodologie

**Environnement légal et réglementaire**
• L'action sociale et médico-sociale -
• Les moyens de régulation (ARS, GCSMS…)
• La législation et la réglementation du travail
• Le droit des usagers
• Le secret professionnel, la responsabilité civile, administrative, pénale et disciplinaire
• La faute professionnelle, les dommages

Informations pratiques

## Contact

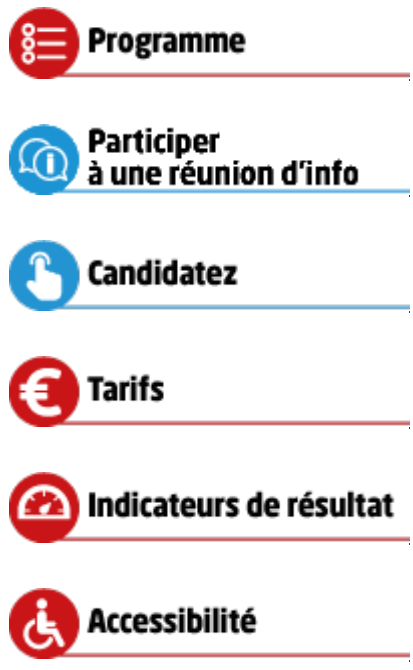
**Nathalie Ferronnière**
06 15 97 16 00 | n.ferronniere@cnam-paysdelaloire.fr

**Thomas Prouvost**
02 40 16 46 48 | t.prouvost@cnam-paysdelaloire.fr

## Centre(s) d'enseignement

USP
Nantes

## Code Stage : Ehpad




https://formation-entreprises.cnam.fr/infirmier-coordinateur-en-ehpad-878996.kjsp?RH=1404460007655