le cnam

Catalogue des stagesentreprises et de la formation continue en journée

Management des organisations et ressources humaines en secteur médico-social, sanitaire et social

Présentation

24.5 heures en présentiel et 21h en formation ouverte et à distance (FOAD)

Responsable

Laurence HARTMANN Enseignante-chercheure, Cnam
Antoine PENNAFORTE Maître de conférences en Gestion des Ressources Humaines du Cnam

Public, conditions d'accès et prérequis

Professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social, des organismes publics, privés ou associatifs dans le but d'exercer à titre principal des responsabilités d'encadrement, d'ingénierie ou de conduite de projets au sein de structures ou des organisations sanitaires, sociales et médico-sociales
Prérequis obligatoires : bac +2 (BTS, Diplôme d'infirmière, DUT...) ou reconnu équivalent

L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

Fiche synthétique au format PDF

Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

Nombre d'inscrits : 215
Taux de présence à l'évaluation : 67%
Taux de réussite à l'évaluation : 97%

Objectifs

Objectifs pédagogiques

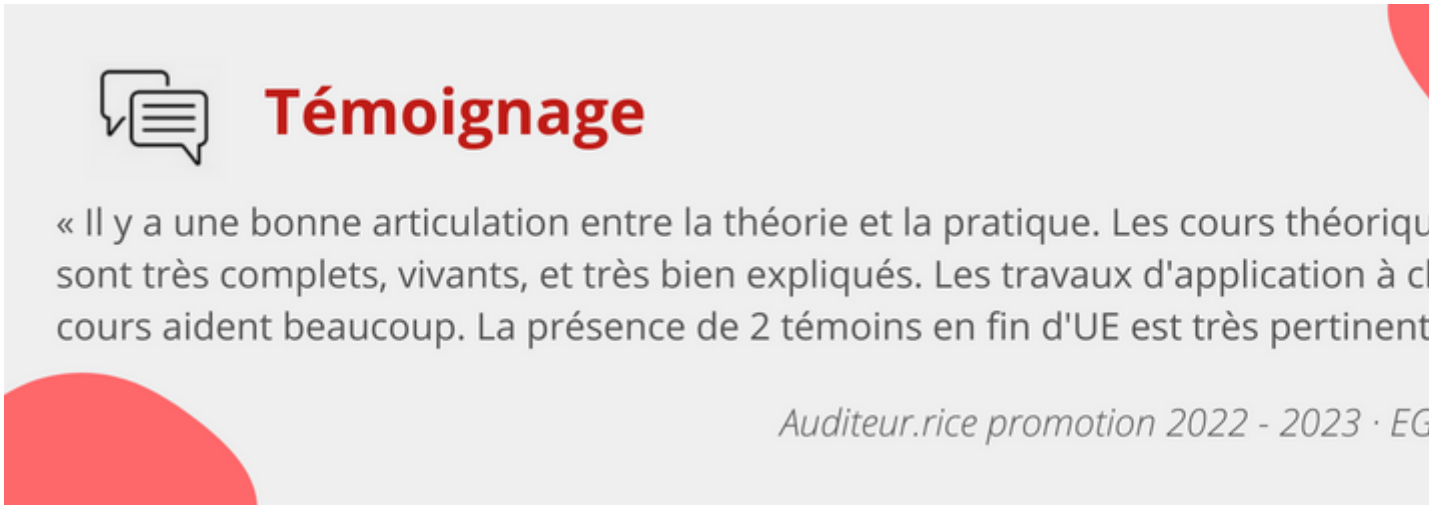
Acquérir les outils d'analyse des organisations et d'action pour le management d'équipe et la gestion de conflits;
Identifier la contribution de la gestion des ressources humaines à la performance globale des organisations.
Le programme est co-construit avec l'équipe spécialisée en gestion des ressources humaines du Cnam et combine MOOC, classes inversées, mises en situation professionnelle, éclairages et regards croisés par les professionnels des secteurs sanitaire, social ou médico-social.

Compétences visées

Sensibiliser le personnel aux aspects humains du fonctionnement des organisations et au respect des règles éthiques spécifiques à chaque secteur d'activités du sanitaire, du social et médico-social en analysant les pratiques du terrain.
Mettre en œuvre les outils d'analyse et d'action (analyse des pratiques, espaces de médiation et de concertation, conseil de vie sociale) pour accompagner et soutenir les équipes dans leur quotidien et lors de relations conflictuelles en interne et en externe (partenaires, familles, usagers...)
Développer des méthodes de travail avec les équipes et les partenaires en intégrant l'ensemble des ressources institutionnelles (dispositifs, décrets, accords, protocoles…) pour assurer la mobilisation de tous les acteurs et développer une synergie (réseau, partenariat, équipes, intervenants, …)
Mettre en œuvre les techniques d'entretien d'évaluation des compétences pour permettre un accompagnement dans l'emploi et les évolutions professionnelles
Analyser les besoins en termes de formation à partir d'observations sur le terrain, d'entretiens des équipes et d'une veille de l'évolution des métiers et des professions afin d'élaborer le plan de formation de la structure.
Sensibiliser aux aspects humains du fonctionnement des organisations
Manager la diversité
Connaître les cadres légaux et stratégies dans les domaines de la santé au travail, de l'égalité de traitement

Enquête de satisfaction

Cnam Entreprises étant dans une démarche d'amélioration continue, une enquête de satisfaction devra être complétée à la fin de la formation par chacun des stagiaires. Dans le cas d'un cursus, chaque unité d'enseignement (UE) sera évaluée individuellement.



Voir aussi les formations en

Ressources humaines et organisation
Diversité
Gestion des personnes
Santé au travail
Analyse de la pratique professionnelle
Développement des compétences
Politique de l'emploi
GPEC
Gestion des compétences
Management des hommes
Politique de formation en entreprise
Réadaptation
Théorie des systèmes d'organisation
Résolution de conflit

Programme

Programme

Outils des ressources humaines
Ressources humaines et comportements organisationnels
Évaluation de la performance
Santé et management
Égalité de traitement
Management de la diversité
Gestion de conflits, management d'équipe
Outils des ressources humaines

Modalités d'évaluation

Les modalités d'évaluation de l'auditeur dépendent du parcours de formation, l'enseignant responsable les communique en début de cursus.

Bibliographie

Antoine Pennaforte et al. : Les fondamentaux de la GRH - 100 défis RH illustrés
Thévenet et al. : Fonctions RH 4e édition : Politiques, métiers et outils des ressources humaines

Informations pratiques

Contact

Posez-nous vos questions via ce formulaire (cliquer ici) ou en appelant le 01 58 80 89 72
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

Centre(s) d'enseignement

Cnam Entreprises Paris

Session(s)

du 10 octobre 2024 au 11 avril 2025
10/10/2024 21/11/2024 12/12/2024 16/01/2025 13/02/2025 13/03/2025 11/04/2025

Code Stage : EGS118

Tarifs
1 456 € net

Individuels : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?
Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation

Nombre d'heures
45.5

10 octobre 2024 - 11 avril 2025

Dates du stage

Du 10 octobre 2024 au 11 avril 2025

Une question ?

Remplir le formulaire de demande ou appeler le
01 58 80 89 72

Cliquez ici pour appeler le CNAM Entreprises
Du lundi au vendredi
(hors jours fériés)
De 09h30 à 12h00
et de 13h30 à 17h00

Votre inscription

2 possibilités :

S'inscrire en ligne

Bulletin d'inscription à télécharger
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises
Service inscription - Case B2B01
292 rue Saint-Martin
75003 Paris

ou par e-mail à : entreprises.inter@lecnam.net

/**/ a.customlink:hover, a.customlink, a.customlink:visited { text-decoration: none; } a.customlink:visited, .button:active a.customlink { color: #857761; } .button:hover a.customlink { color: #333333; } /**/

MISSION HANDI'CNAM
Aider les auditeurs en situation de handicap