

## Catalogue des stages entreprises et de la formation continue en journée

### **Non-discrimination – Recrutement « Recruter sans discriminer »**

Présentation

Nombre de stagiaires maximum : 18

#### **Responsable**

Responsable : **Michel Miné**

Intervenants : Isabelle Barbet, Anne-Françoise Bender, Yaël Brinbaum, Michel Miné

#### **Public, conditions d'accès et prérequis**

Recruteurs dans :

- les entreprises d'au moins 300 salariés
- les entreprises spécialisées dans le recrutement

**Prérequis** : connaissances élémentaires en droit du travail

**Cursus** : Cet enseignement est hors cursus mais peut se poursuivre avec le [Certificat de spécialisation – Chargé de diversité \(CS53\)](#)

#### **Objectifs**

##### **Obligation légale**

« Art. L. 1131-2.- Dans toute entreprise employant au moins trois cents salariés et dans toute entreprise spécialisée dans le recrutement, les employés chargés des missions de recrutement reçoivent une formation à la non-discrimination à l'embauche au moins une fois tous les cinq ans. »

[Loi n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et à la citoyenneté, art. 214, Jo du 28](#)

##### **Objectifs pédagogiques**

Les objectifs pédagogiques concernent ce que l'élève sera capable de faire à l'issue de la formation. Ils se situent au niveau de l'apprentissage. Ils facilitent l'évaluation des acquis.

- Acquérir les connaissances nécessaires pour éviter la discrimination lors des procédures de recrutement (ne pas discriminer sans le savoir)
- Acquérir les connaissances sur les risques judiciaires en cas de discrimination (pour le salarié recruteur et pour l'entreprise)

Connaître les moyens d'auto-évaluation pouvant être mis en œuvre par l'entreprise (« testing » volontaire)  
Connaître les attributions et les moyens acteurs externes publics (Inspection du Travail, Défenseur des droits)

### Compétences visées

Les compétences concernent l'opérationnalité et ont pour objet le transfert des connaissances en situation professionnelle

Maîtriser le cadre juridique de la non-discrimination en situation professionnelle  
Savoir analyser une situation pour prévenir le risque de discrimination lors de l'opération de recrutement  
Savoir objectiver ses décisions  
Maîtriser les activités et méthodes de recrutement axées sur la recherche des compétences nécessaires à l'emploi  
Mettre en place un processus de gestion pour prévenir les risques de discrimination et favoriser l'inclusion des personnes

### Moyens pédagogiques

Présentation par Powerpoint  
Étude de documents (textes ; jurisprudence concernant des cas réels)  
Partage d'expériences / analyse de cas

## Les + du stage

Une approche pluridisciplinaire,  
Intervention de formateurs ayant une expérience de praticiens  
Des intervenants experts scientifiques sur le sujet

## Voir aussi les formations aux métiers de

[Chargé / Chargée de mission RH diversité handicap](#)

## Voir aussi les formations en

[Discrimination](#)

---

## Programme

### Programme

#### Droit (1/2 j)

Les règles légales applicables en matière d'interdiction de la discrimination dans le recrutement (Code du travail, Code pénal, Directives européennes) – Discrimination directe et indirecte  
La jurisprudence en matière de discrimination à l'embauche (étude des jugements rendus par les juridictions civiles et pénales en France ; étude de la jurisprudence européenne)

#### GRH (1/2 j)

L'élaboration du profil de poste et les méthodes de recherche de candidats non discriminatoires  
La prévention des biais inconscients lors du recrutement  
Les techniques de sélection les plus objectives  
L'accueil et l'intégration inclusive dans les équipes

#### Sociologie (1/2 j)

#### Psychologie (1/2 j)

---

## Informations pratiques

## Contact

Posez-nous vos questions via [ce formulaire \(cliquer ici\)](#) ou en appelant le 01 58 80 89 72  
Du lundi au vendredi, de 09h30 à 17h00

## Centre(s) d'enseignement

[Cnam Entreprises Paris](#)

## Complément lieu

Cnam Paris 3e

## Session(s)

du 25 novembre 2021 au 26 novembre 2021

### Code Stage : FCRH08

#### Tarifs

1 260 € net

Particuliers : vous ne bénéficiez d'aucune prise en charge ou vous êtes demandeur d'emploi ?

[Découvrez nos tarifs adaptés à votre situation](#)

#### Nombre d'heures

14

25 novembre 2021 - 26 novembre 2021

### Dates du stage

25 et 26 novembre 2021

Horaires :  
9h30 - 17h30

## Une question ?

[Remplir le formulaire de demande](#) ou appeler le  
01 58 80 89 72

*Du lundi au vendredi  
(hors jours fériés)*

## Votre inscription

**2 possibilités :**

**S'inscrire en ligne**

[Bulletin d'inscription à télécharger](#)  
et à renvoyer par courrier à :

Cnam Entreprises  
Service inscription - Case B2B01  
292 rue Saint-Martin  
75003 Paris

ou par e-mail à : [entreprises.inter@lecnam.net](mailto:entreprises.inter@lecnam.net)

<https://formation-entreprises.cnam.fr/non-discrimination-recrutement-recruter-sans-discriminer--1038445.kjsp?RH=140>