

Catalogue des stages entreprises et de la formation continue en journée

Outils RH

Présentation

Responsable

[Cecile DEJOUX](#)

Public, conditions d'accès et prérequis

Cours **en formation à distance FOD nationale** Cnam Paris réalisé par le Professeur Cécile DEJOUX. Aucun regroupement. **L'examen se passe dans votre région** si vous êtes inscrit en FOD nationale. Aucun déplacement à Paris n'est prévu.

Cours en présentiel dans les régions et à Paris dispensé par des vacataires.

Publics :

Pas de prérequis. **Tout auditeur qui le souhaite** peut suivre ce cours.

1. Auditeur libre
2. Être salarié ou bien avoir été en activité ou être en recherche d'emploi
3. Être dans un parcours diplômant : licence RH, certificat.

Objectifs

Cette UE est dispensée 100 % en Formation à distance (inscription au centre **Cnam Paris** et pas Ile de France).

<http://www.cnam-paris.fr/m-inscrire/m-inscrire-630212.kjsp>

Aucun regroupement n'est réalisé par le Professeur Cécile Dejoux mais un suivi par forum en ligne. L'UE est également dispensée par des vacataires en présentiel à Paris et dans les centres Cnam ainsi qu'en session hybride (au moins 5 *regroupements en présentiel obligatoires*).

1. Savoir **gérer les processus RH** (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
2. Maîtriser les **techniques et les outils** des différents domaines des ressources humaines.

Ce cours s'appuie sur la **lecture obligatoire** des livres

Fonctions RH, Pearson (dernière édition).

Gestion des compétences et GPEC, Dunod, topo.

Gestion des talents : la GRH d'après crise, Dunod.

Voir aussi les formations aux métiers de

[Responsable des Ressources Humaines -RRH-](#)

Voir aussi les formations en

[Droit](#)
[Formation continue et professionnelle](#)
[Management et stratégie](#)
[Innovation - Recherche et développement](#)
[Ressources humaines et organisation](#)
[Sociologie du travail - Intervention sociale](#)
[Economie sociale](#)
[Gestion de carrière](#)
[Gestion des ressources humaines](#)
[Gestion de la paie](#)
[Rémunération](#)
[Sénior](#)
[Diversité](#)
[OPCA](#)
[DIF](#)
[International](#)
[Métiers RH](#)
[R H](#)
[Mobilité professionnelle](#)
[Recrutement](#)
[E-Recrutement](#)
[SIRH](#)
[Relations sociales](#)
[Communication sociale](#)
[Paie](#)
[Logiciel de paie](#)
[Plan de formation](#)
[Négociation](#)
[Partenaires sociaux](#)
[Audit social](#)
[Compétence](#)
[Talent](#)
[Expatriation](#)

Programme

Programme

Les Centres Cnam qui dispensent ce cours s'engagent à suivre le plan suivant et suivre les lectures obligatoires :

Séance introductive

Présentation du cours
Les modalités pratiques du cours
Comment va se dérouler l'évaluation

Séance 1 : Evolution de la fonction RH et des métiers RH

Les enjeux et l'adaptation de la fonction RH
Les particularités de la fonction RH aujourd'hui
Description des métiers RH : évolution et création

Séance 2 : Rémunération

Différences entre paie et rémunération
Classification et grilles salariales
Méthodes d'évaluation et de rémunération des emplois

Séance 3 : Recrutement

Processus de recrutement et outils associés
Recrutement à l'ère du numérique et de l'IA
Les tests de recrutement (ECPA)
Recruter des talents particuliers (Gen Y, sénior, stagiaires, apprentis, handicapés etc.)

Séance 4 : Formation

Contexte légal
Déployer une politique de formation et ses outils

Séance 5 : **Relations sociales**

Contexte légal

Les outils et pratiques des relations sociales en entreprise

Séance 6 : **Gestion des compétences et des talents**

Processus de mise en œuvre d'une GPEC

Les outils de la GPEC : références, évaluation, cartographie, accord d'entreprise, de branche etc..

Passage de la gestion des compétences à la Gestion des talents

Séance 7 : **Gestion des carrières**

Diversité des pratiques dans la gestion des carrières

Outils : entretiens, commission carrières, challenging, coaching, tutorat, intégration, business game, assessment centers etc.

Défis générationnel (sénior versus GenY) aspects légaux et pratiques.

Séance 8 : **Audit social et RH à l'international**

Mettre en place un audit social Conditions d'application.

Gestion des expatriés et impatriés, outils

Séance 9 : **Responsabilité sociale et performance sociale**

Responsabilité sociale : aspects légaux, contenu, diversité des approches de corporate gouvernance.

Outils de la mesure de la performance sociale.

Séance 10 : **SIRH et communication sociale**

Différents supports pour une communication sociale

Développer sa marque employeur

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation

2 rue conté 39.2.61

75003 Paris

Tel :01 58 80 86 39

[Guy Dahan](#)

Centre(s) d'enseignement

[Languedoc-Roussillon](#)

Code Stage : FPG114

Equivalence UE

[Outils RH](#)

<https://formation-entreprises.cnam.fr/outils-rh-1004973.kjsp?RH=1404460007655>