le cnam

Catalogue des stagesentreprises et de la formation continue en journée

Travaux pratiques en ressources humaines II

Présentation

Responsable

Berangere CONDOMINES

Public, conditions d’accès et prérequis

Comme son nom l'indique, TP en RH vise à **mettre en perspective les acquis théoriques aux pratiques de Gestion des Ressources Humaines**. Pour ce faire, les auditeurs s'inscrivent dans une démarche de recherche suivant le modèle de Quivy et Van Campenhoudt.

Il est **indispensable d'avoir validé FPG106 Travaux Pratiques en Ressources Humaines I**et de préférence**lors du 1er semestre**de l'année d'inscription en FPG107.

Il est conseillé d'avoir un terrain d'étude, c'est-à-dire être membre d'une organisation. Les capacités méthodologiques de l'enseignant permettent d'intégrer les demandeurs d'emploi ou les étudiants à cette démarche en orientant vers l'analyse de documents accessibles à tous (rapports...) ou de populations disponibles dans le cercle de l'auditeur (génération Y...).
Attention, cette UE exige un travail personnel conséquent.

Objectifs

Le groupe d'auditeurs précédemment formé en FPG106 s'inscrit dans la phase de constatation du " Quivy " qui exige un recueil de données. L'entreprise dont l'auditeur est salarié constitue un terrain de recherche privilégié. Cette démarche peut se fonder sur des méthodes de contemplation (observation, document) mais nous privilégions généralement les entretiens semi-directifs et les questionnaires.
Outils pédagogiques : études de textes, exercices de partages de pratiques.

Voir aussi les formations aux métiers de

Responsable des Ressources Humaines -RRH-

Voir aussi les formations en

Ressources humaines et organisation
Gestion du personnel
Gestion des personnes
Fonction gestion du personnel
Administration et gestion du personnel
Management des hommes
Management stratégique
Problématique
Recueil de données

Management de proximité

Programme

Programme

Séance introductive : Un mémoire - de la problématique au terrain
Séances de méthodologie : démarche qualitative vs quantitative
Séances : Travail avec les professionnels RH (problématique/définitions des concepts/choix de la démarche)
Séances : *TP / études de cas* sur des sujets RH donnés (conditions de travail, dialogue social...)
Séance d'évaluation : présentation orale/poster

Informations pratiques

Contact

EPN16 Innovation
2 rue conté 39.2.61
75003 Paris
Tel :01 58 80 86 39
Molka hedhli

Voir le site

innovation.cnam.fr/epn-innovation/equipe-pedagogique-nationale-innovation-accueil-884518.kjsp?RH=130089

Centre(s) d'enseignement

Languedoc-Roussillon

Code Stage : FPG107

Equivalence UE

Travaux pratiques en ressources humaines II

https://formation-entreprises.cnam.fr/travaux-pratiques-en-ressources-humaines-ii-1004971.kjsp?RH=1404460007655